



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2020

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD BEVERAGE FLAVORS

Índice

1. GRI 102: Nuestra empresa	Pág. 4
2. GRI 200: Desempeño Económico	Pág. 8
3. GRI 300:	
Energía	Pág. 9
Agua y Fluidos	Pág. 12
Emisiones	Pág. 13
Efluentes y Residuos	Pág. 14
Cumplimiento Ambiental	Pág. 17
4. GRI 400:	
Empleo	Pág. 19
Salud y Seguridad en el Trabajo	Pág. 21
Formación y Enseñanza	Pág. 24
Comunidades Locales	Pág. 26
5. Índice GRI	Pág.30

Declaración altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones (102-14)

Nombre del Autor

José Manuel Puig

Cargo del Autor

VP de Ventas en Latinoamérica

Declaración

Nuestra organización Beberage Flavors International busca a través de este primer Reporte de Sostenibilidad marcar un hito en la gestión sostenible de nuestra empresa. Por ello nos encontramos participando del Programa de Negocios Competitivos, informando nuestra gestión correspondiente al periodo enero a diciembre del 2020, en conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative bajo la modalidad referenciada.

Somos una compañía que destaca por el buen tratamiento de sus trabajadores, por nuestros productos que combinan buen precio con alta calidad, y por nuestras buenas relaciones con nuestros clientes. Como empresa pequeña, tenemos una flexibilidad que nos ayuda a responder a las necesidades de nuestros clientes en cuanto a desarrollo de productos y consultas técnicas que compañías más grandes simplemente no ofrecen.

Desde Beberage Flavors International., estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro negocio, encontrándonos en constante cambio para avanzar en materia económica, medio ambiental y social. Sin más, agradecemos a todos los colaboradores quienes han sido nuestro pilar durante el año 2020.

GRI 102: Contenidos Generales 2016



1. Nuestra Empresa

Perfil de la organización

(102-1) (102-2) (102-3) (102-4)

Beverage Flavors International, LLC es una organización dedicada al sector de productos alimenticios y bebidas. Dentro de sus actividades se dedica a la manufactura y exportación de bases saborizantes (emulsiones) patentadas y soluciones de edulcorantes para fabricantes de bebidas. BFI empodera a fabricantes de bebidas en todo el mundo para desarrollar marcas de gran éxito. Nuestras bases son utilizadas por fabricantes de bebidas para hacer bebidas con sabores de frutas que son deliciosas, refrescantes y de precio accesible. Fabricamos una gama de más de 100 de emulsiones (saborizantes concentrados) estándar para hacer jugos, refrescos, néctares, isotónicas y bebidas carbonatadas.

Nuestra sede principal se encuentra ubicada en Chicago, EE.UU. Suplimos a embotelladoras de bebidas y pasteurizadoras de leche, enviando nuestros productos a más de 30 países inclusive: EE.UU., México/América Latina, el Caribe, África, Asia y 25 estados de Estados Unidos. Contamos con operaciones en más de 30 países, donde destacan Estados Unidos, México y Perú. La maestría logística global de BFI nos permite a suplir nuestros productos a plantas de bebidas en casi cualquier parte del mundo.

Principales productos:

Fruit Flavores Drinks	<ul style="list-style-type: none">- Product Line 80/100-C- Product Line 200-C- Product Line 400/500-C- Orange Juice Beverage- Distilled Spirits Flavoring - Pronto- CBD Infused Beverage Flavoring – En desarrollo
Tropical Passage	<ul style="list-style-type: none">- Bebidas de jugo de naranja brandeadas
Sweetener	<ul style="list-style-type: none">- Soluciones personalizadas
Carbonated	<ul style="list-style-type: none">- Cola- Piña- Naranja- Black Cherry- Uva- Manzana

Propiedad y forma jurídica (102-5)

Limited liability company (LLC)

Mercados servidos (102-6)

i. las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.

EE.UU., México/América Latina, el Caribe, África y Asia.

ii. los sectores servidos

Productos Alimenticios y Bebidas

iii. los tipos de clientes y beneficiarios

Nuestros clientes son embotelladores. BFI proporciona formulaciones de valor agregado que son estables, fáciles de mezclar y rentables y aseguran que las embotelladoras están recibiendo un producto de alta calidad a un precio económico. El equipo de BFI tiene la experiencia para proporcionar a plantas de bebidas las formulaciones, los procedimientos y capacitación en el sitio lo cual asegurará que se produzca un producto delicioso con una vida de anaquel completa. Nuestros clientes se benefician de la amplia experiencia global de BFI en el sector de bebidas, así logrando una buena aceptación del consumidor y de los minoristas mientras mantienen un buen margen de utilidad.

Tamaño de la organización (102-7)

i. el número total de empleados

16

ii. el número total de operaciones

1

iii. las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público)

Información confidencial

iv. la capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital

Deuda	Información confidencial
Patrimonio	Información confidencial

v. la cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.

Información confidencial

Explique cómo define las operaciones

La información tiene tratamiento confidencial.

Información sobre empleados y otros trabajadores (102-8)

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	11	0
Mujeres	5	0
Total	16	0
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
Sede Principal	16	0
Total	16	0

Cadena de suministro (102-9)

Compramos materiales a través de proveedores aprobados. Con estas materias primas, fabricamos emulsiones que vendemos a nuestros clientes para la creación de bebidas con sabor a frutas. Nuestros productos son “private label” o marca privada, es decir, las marcas pertenecen a nuestros clientes; lo que nosotros suplimos es una materia prima.

Tenemos una política de aprobación de proveedores (confidencial) para asegurarnos de que nuestra calidad nunca sea comprometida.

Estrategia

Ética e integridad

Valores, principios, estándares y normas de conducta (102-16)

Beverage Flavors International, LLC, se dedica a lo siguiente:

- Demostrar los más altos estándares de integridad personal, veracidad y honestidad en todas nuestras actividades con el fin de inspirar confianza y confianza en esas actividades.
- Respetar y proteger la información privilegiada a la que tenemos acceso en el curso de nuestras funciones oficiales.
- Esforzarse por la excelencia personal y profesional y fomentar el desarrollo profesional de los demás.
- Llevar a cabo nuestras tareas organizativas y operativas con un liderazgo positivo ejemplificado por la competencia profesional, la equidad, la eficacia, la comunicación abierta y la dedicación.

Gobernanza

Estructura de gobernanza (102-18)

Somos una compañía pequeña, de 16 empleados. El Presidente, Mark Boden, es el encargado de tomar la mayoría de las decisiones. Bajo él, Rich Baughman (Operations Director) se encarga de producción y Jenna Satterthwaite (Manager of Administration) de asuntos administrativos.

No contamos con comités en nuestra organización.

Participación de los grupos de interés

Lista de grupos de interés e identificación y selección (102-40) (102-42)

No hemos realizado un mapeo exhaustivo de nuestros grupos de interés por lo que reportamos el grupo genérico de Medio Ambiente, Colaboradores, Accionistas, Clientes, Estado y Proveedores

Serie 200 (temas económicos)



Desempeño económico

Valor económico directo generado y distribuido (201-1)

La información contenida en este indicador es confidencial por lo que no se podrá mostrar públicamente.

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Mantener un buen desempeño económico ayudar a gestionar adecuadamente nuestro negocio.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la empresa, en su gestión cotidiana.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Impactos a nuestros stakeholders a raíz de nuestro negocio.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

No contamos con un plan de gestión de nuestro desempeño económico.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Al no gestionar nuestro desempeño económico, no lo evaluamos.

Serie 300 (temas ambientales)



Energía

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La electricidad y la calefacción son servicios que se utilizan en el día a día para el correcto funcionamiento de nuestro negocio. Sin embargo, no contamos con un plan de gestión de la energía.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la organización

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Afecta al medio ambiente, al producirse CO2 por medio de nuestro gasto de energía.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

No gestionamos el consumo de energía, pero sí hemos realizado algunas acciones específicas en los pasados 5 años, hemos reemplazado nuestras bombillas con bombillas de alta eficiencia, y cuando es hora de reemplazar motores en nuestras máquinas, elegimos motores de alta eficiencia para conservar energía lo más posible.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Solo medimos nuestro consumo por medio de las facturas de los proveedores de energía.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Buscamos contar con bombillas y motores de alta eficiencia a fin de conservar energía lo más posible.

GRI 302: Energía 2016

Consumo energético dentro de la organización (302-1)

a. Combustibles de fuentes no renovables:

Consumo total de combustible

0,0 J

Los tipos de combustibles utilizados

No consumimos combustibles

b. Combustibles de fuentes renovables:

El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.

0,0 J

Explicación de los tipos

No consumimos combustibles

c. El total de:

i. consumo de electricidad

7,9164e+11 J

ii. consumo de calefacción

8,22946795224e+11 J

iii. Consumo de refrigeración

0,0 J

iv. Consumo de vapor

0,0 J

c. El total de energía vendida:

i. la electricidad vendida

0,0 J

ii. la calefacción vendida

0,0 J

iii. la refrigeración vendida

0,0 J

iv. el vapor vendido

0,0 J

d. El consumo total:

El consumo total de energía dentro de la organización

1,61458679522e+12 J

e. Los estándares, metodologías, supuestos o las herramientas de cálculo utilizados:

Facturas de los proveedores de energía.

f. Los estándares, metodologías, supuestos o las herramientas de cálculo utilizados:

kWh y Therms

Agua y fluidos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El agua es uno de nuestros principales recursos por lo que es importante mantener gestionado su uso.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la empresa, con mayor implicancia en la elaboración de las emulsiones.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

El uso indiscriminado del agua afecta al medio ambiente y a nuestra cadena de suministros.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Michelle Van Klaveren (QA Director) y Rich Baughman (Operations Director) se encargan de gestionar el tema mediante el llenado de un reporte completo para la Ciudad de Chicago: Metropolitan Water Reclamation District (MWRD). Buscamos mantenernos dentro de la normatividad vigente en relación al consumo y uso del agua.

Como objetivo buscamos mantener la conformidad en el reporte anual para MWRD. El responsable de la gestión del agua es Rich Baughman (Operations Director).

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Cada año completamos un reporte completo para la Ciudad de Chicago (MWRD) con todos los datos anuales pertenecientes a nuestro consumo y desecho de agua.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

De acuerdo con nuestro cumplimiento (exitoso) con las leyes locales y los estándares de MWRD.

GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018

Consumo de agua (303-5)

Nuestro consumo de agua asciende a 720 m3

Emisiones

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

No consideramos que este indicador sea material para nuestra organización.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la organización

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Información no disponible. No medimos este indicador por lo que no se cuenta con información para contestarla.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

No se gestiona el tema.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

No se evalúa ya que no se gestiona.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No se evalúa ya que no se gestiona

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No aplicable

GRI 305: Emisiones 2016

Emisiones directas de GEI (alcance 1) (305-1)

No medimos nuestras emisiones por lo que no contamos con información que respondan a este indicador.

Efluentes y residuos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El tema es importante para nosotros ya que es uno de los requerimientos para obtener la certificación SQF.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la organización, en nuestra actividad diaria.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La incorrecta disposición de los residuos no peligrosos contribuye a la contaminación de nuestro medio ambiente, incumple las leyes vigentes y afectan a nuestra comunidad.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Lo gestionamos mediante nuestro programa Safe Quality Food (SQF). Obtener la certificación SQF a fin de que nuestros productos cuenten con el sello de inocuidad e higiene necesaria para ser competitivo internacionalmente. Este objetivo lo buscamos anualmente. Como responsables contamos con Michelle Van Klaveren (Directora de Calidad) y Rich Baughman (Operations Director).

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Auditorías para asegurarnos de que estemos siguiendo las políticas SQF.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Obtuvimos muy buenas marcas durante la auditoría anual SQF.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No aplica

GRI 306: Efluentes y residuos 2016

Residuos por tipo y método de eliminación (306-2)

a. Residuos peligrosos

i. Reutilización

0,0 kg

ii. Reciclaje

0,0 kg

iii. Compostaje

0,0 kg

iv. Recuperación, incluida la recuperación energética

0,0 kg

v. Incineración (quema de masa)

0,0 kg

vi. Inyección en pozos profundidad

0,0 kg

vii. Vertedero

0,0 kg

viii. Almacenamiento en el sitio

0,0 kg

ix. Otros (que debe especificar la organización)

0,0 kg

Explicación opcional de qué se entiende por “Otros”

De acuerdo con las leyes aplicables.

El peso total de los residuos peligrosos

0,0 kg

b. Residuos no peligrosos

i. Reutilización

0,0 kg

ii. Reciclaje

0,0 kg

iii. Compostaje

0,0 kg

iv. Recuperación, incluida la recuperación energética

0,0 kg

v. Incineración (quema de masa)

0,0 kg

vi. Inyección en pozos profundidad

0,0 kg

vii. Vertedero

9400,0 kg

viii. Almacenamiento en el sitio

0,0 kg

ix. Otros (que debe especificar la organización)

0,0 kg

Explicación opcional de qué se entiende por “Otros”

De acuerdo con las leyes aplicables.

El peso total de los residuos no peligrosos, desglosado de acuerdo con los siguientes métodos de eliminación cuando proceda

9400,0 kg

Cómo se ha decidido el método de eliminación de los residuos

i. Disposed of directly by the organization, or otherwise directly confirmed

Cumplimiento ambiental

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Debemos encontrarnos dentro de la normativa legal para no tener dificultades en nuestro sistema de negocio.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la empresa, sobre todo en la elaboración de las emulsiones.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Al mantenernos dentro de la ley en temas ambientales garantizamos que nuestros impactos no afectan a nuestros stakeholders, en especial, al medio ambiente.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Gestionamos el agua que utiliza y pasa por nuestra planta con la ayuda y supervisión de MWRD (Metropolitan Water Reclamation District) y una compañía externa que se especializa en asuntos ambientales con el agua. Buscamos mantenernos dentro de la normatividad legal vigente. El responsable de gestionar el tema es Rich Baughman (Operations Director), quien coordina.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Completamos el reporte anual para MWRD (Metropolitan Water Reclamation District) indicando uso agua, incluyendo análisis completados del agua.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

El reporte indica que estamos conformes.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No aplica

GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016

Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental (307-1)

a

i. el valor monetario total de las multas significativas

0,0 USD

ii. el número total de sanciones no monetarias

0,0 USD

iii. los casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios

0

BFI no ha identificado incumplimientos de las leyes o normativas en material de medio ambiente

Serie 400 (temas sociales)



Empleo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Consideramos de importancia brindar beneficios a nuestros colaboradores para mantenerlos motivados.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la organización.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Afecta directamente a nuestros trabajadores y al desempeño económico de la organización. No hubo cambios con años anteriores.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

En EEUU nuestras leyes no requieren beneficios a los colaboradores, aun así, contamos con un plan de beneficios para los trabajadores el cual es aplicado por medio de HR, siendo esta área quien tiene la máxima responsabilidad.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Confidencial

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Confidencial

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Sin información disponible.

GRI 401: Empleo 2016

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (401-1)

Esta información es confidencial debido a que nuestra política de no discriminación no nos permite mostrar las edades de nuestros colaboradores.

Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales (401-2)

Nombre del lugar

Sede principal

i. seguro de vida

Yes

ii. asistencia sanitaria

Yes

iii. cobertura por incapacidad e invalidez

Yes

iv. permiso parental

No

v. provisiones por jubilación

Yes

vi. participación accionaria

No

vii. otros

Yes

Explica los otros

Se cuenta con beneficios como vacaciones, subsidio por la maternidad, días de fiesta pagados como Navidad. Lo más resaltante son nuestros beneficios 401(k), el cual abarca beneficios de jubilación y el seguro médico que ofrecemos gratuitamente a nuestros empleados y a sus familias.

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El tema es material debido a que para que nuestro producto pueda competir en mercados internacionales, debe estar certificado en inocuidad en temas de alimentación e higiene. Por ello prestamos especial atención a este tema.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la organización.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Impacta directamente en nuestro sistema de negocio, al obtener la confianza de nuestros clientes y finalmente de los consumidores finales. Una de las dificultades que atravesamos durante la pandemia fue que alternamos trabajadores de día en día para reducir el riesgo de contaminación, haciendo más complicado nuestro programa regular de entrenamientos en salud y seguridad.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Nos certificamos anualmente con la certificación SQF (Safe Quality Food) que requiere un sistema amplio de salud y seguridad. Buscamos certificarnos anualmente para que nuestros productos cuenten con el sello de inocuidad a nivel internacional. Dentro de las responsabilidades, tenemos a la encargada es Michelle Van Klaveren (Directora de Calidad), con Wandy Ortiz (Compliance) y Rich Baughman (Operations Director) asistiéndola. Nuestra certificación SQF tanto como nuestras compañías de aseguranza requieren medidas de seguridad y entrenamientos, y cumplimos con todos sus requisitos. Los gestiona Rich Baughman, Operations Director.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

La certificación SQF evalúa nuestra cadena de suministros:

- Producción primaria
- Fabricación de alimentos
- Almacenamiento y distribución
- Fabricación de envases para alimentos
- Operaciones minoristas

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Nos certificamos anualmente con SQF

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (403-1)

i. si el sistema se ha puesto en marcha por requerimientos legales y, en tal caso, una lista de dichos requerimientos;

Al ser una empresa internacional buscamos que nuestros productos cumplan los requerimientos legales de la mayoría de países, por ello nos basados en la certificación SQF que buscan garantizar la inocuidad y calidad alimentaria en diferentes aspectos de la cadena de suministro y se dividen de la siguiente manera:

- Fundamentos de la inocuidad de los alimentos.
- Producción primaria.
- Fabricación de alimentos.
- Empaque para alimentos.
- Almacenamiento y distribución.
- Mercadeo (minorista).
- Servicios de comidas.
- Calidad.

ii. si el sistema se ha puesto en marcha de acuerdo con algún estándar/directriz reconocida de sistema de gestión o gestión de riesgos y, en tal caso, la lista de dichos estándares/directrices.

Beverage Flavors International busca certificarse cada año bajo la certificación SQF (Safe Quality Food) que requiere un sistema amplio de salud y seguridad.

Lesiones por accidente laboral (403-9)

i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.

0

ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).

0

iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables.

0

iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.

n/a

v. El número de horas trabajadas.

Determinación de peligros

i. Cómo se determinan dichos peligros.

Peligros se determinan basado en riesgo. Por ejemplo, el forklift presenta un riesgo, de modo que hay entrenamientos y requerimos certificaciones para manejarlo.

ii. Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe.

Ninguno, no hemos tenido accidentes ni lesiones.

iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.

Entrenamientos con los empleados posiblemente afectados.

Dolencias y enfermedades laborales (403-10)

i. El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.

0

ii. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

0

iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales.

No hemos tenido dolencias ni enfermedades laborales. No se ha excluido a ningún trabajador.

Formación y enseñanza

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La organización no considera material el indicador ya que no es obligatorio por ley.

i. dónde se produce el impacto

Al interior de la organización

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

No hemos medido nuestros impactos en relación a este indicador. Nuestra organización se guía bajo las normas vigentes del país, por lo que no es obligatorio contar con un programa de formación ni gestionar el tema. En ese sentido nuestra organización no tiene un enfoque de gestión en términos de formación a nuestros trabajadores.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

No gestionamos el tema.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

No evaluamos el enfoque de gestión

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No evaluamos el enfoque de gestión

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No aplica

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

Media de horas de formación al año por empleado (404-1)

La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe, por función

Nombre	Sexo	Promedio horas capacitación
Administrativo	Hombre	0
Administrativo	Mujeres	40
Operario	Hombre	40

Operario	Mujeres	0
Jefaturas	Hombre	40
Jefaturas	Mujeres	40
Directivos	Hombre	40
Directivos	Mujeres	0

La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe, por nivel

Nombre	Sexo	Promedio horas capacitación
Jerarquía alta	Hombre	40
Jerarquía alta	Mujeres	40
Jerarquía baja	Hombre	40
Jerarquía baja	Mujeres	40

Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición (404-2)

Tenemos entrenamientos (“trainings”) como parte de nuestro programa HR (por ejemplo, nuestro training contra el acoso sexual) y como parte de nuestra certificación SQF (en temas de seguridad alimenticia, procesos de limpieza, etc.). Se distribuyen exámenes para evaluar el progreso de los empleados.

Producción primaria.

- Programa 1 Sexual Harassment Training: 16 (todos los empleados)
- Programa 2 SQF trainings (multiple): 11 (Empleados de la planta)

Comunidades locales

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

No gestionamos el indicador ya que no es material para nuestra organización.

i. dónde se produce el impacto

No aplica

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

No aplica

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

No gestionamos el tema

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Contamos con teléfonos y correo electrónico abierto al público por medio de nuestra página web: <http://www.beverageflavorsinternational.com/es/cont%C3%A1ctanos>

Todos los productos de BFI están respaldados por nuestra garantía de satisfacción 100%. Para más información sobre el valor que BFI puede agregar a su compañía por favor contáctenos:

- Tele: 1 (773) 248-3860
- Email: info@beverageflavorsintl.com

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

No aplica

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No aplica

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No aplica

GRI 413: Comunidades locales 2016

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

No contamos con programas o actividades en favor de la comunidad

Porcentaje

0,0%

Prácticas para la elaboración de informes



Entidades incluidas en los estados financieros consolidados (102-45)

Beverage Flavors International, LLC

No aplica

Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema (102-46)

El ejercicio de materialidad para definir los contenidos del informe y las coberturas de los temas, es en el marco del Programa de Negocios Competitivos del GRI, desarrollado por nuestra empresa ancla Industrias San Miguel y bajo el acompañamiento de AC Sostenibilidad, socio implementador del programa.

Como participantes del Programa de Negocios Competitivos del GRI, elaboramos un reporte referenciado aplicando los principios conforme a lo estipulado en el programa.

Lista de los temas materiales (102-47)

Conforme lo identificado como los temas materiales de mayor relevancia a nuestras operaciones, se definieron los siguientes: Desempeño económico, Energía, Agua y fluidos, Emisiones, Efluentes y residuos, Cumplimiento ambiental, Empleo, Salud y seguridad en el trabajo, Formación y enseñanza, y Comunidades locales

Reexpresión de la información (102-48)

No aplica

Cambios en la elaboración de informes (102-49)

No aplica

Periodo objeto del informe (102-50)

Enero 2020 a diciembre 2020

Fecha del último informe (102-51)

Este es el primer informe de Beverage Flavors International.

Ciclo de elaboración de informes (102-52)

Anual

Punto de contacto para preguntas sobre el informe (102-53)

Nombre

Jose Puig

Correo electrónico

Jpuig@beverageflavorsintl.com

Posición

VP de Ventas en Latinoamérica

Teléfono

Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI (102-54)

Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI:

Core Option

Índice de contenidos GRI (102-55)

Reference Claim

Por favor, no borre el párrafo a continuación si tiene intención de registrar su informe con GRI

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: Efluentes y residuos 2016, GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016, GRI 401: Empleo 2016, GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, GRI 404: Formación y enseñanza 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	Pág. 4			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 4			
102-3 Ubicación de la sede	Pág. 4			
102-4 Ubicación de las operaciones	Pág. 4			
102-5 Propiedad y forma jurídica	Pág. 5			
102-6 Mercados servidos	Pág. 5			
102-7 Tamaño de la organización	Pág. 5			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 6			
102-9 Cadena de suministro	Pág. 6			
Estrategia				
Ética e integridad				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 7			
Gobernanza				

102-18 Estructura de gobernanza	Pág. 7			
Participación de los grupos de interés				
102-40 Lista de grupos de interés	Pág. 7			
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Pág. 7	Indicador 102-42	No se cuenta con la identificación y selección de grupos de interés	No hemos realizado un mapeo exhaustivo de nuestros grupos de interés
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Pág. 28			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Pág. 28			
102-47 Lista de los temas materiales	Pág. 28			
102-48 Reexpresión de la información	Pág. 28			
102-49 Cambios en la elaboración de informes	Pág. 28			
102-50 Periodo objeto del informe	Pág. 29			
102-51 Fecha del último informe	Pág. 29			
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Pág. 29			

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Pág. 29			
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Pág. 29			
102-55 Índice de contenidos GRI	Pág. 29			
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Desempeño económico				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 8			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 8			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 8			
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 8	No se puede contestar a la información requerida del indicador	No es aplicable	La información contenida es confidencial y no se puede brindar al público.
Serie 300 (temas ambientales)				
Energía				
GRI 103: Enfoque de Gestión				

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 9			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 9			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 9			
GRI 302: Energía 2016				
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Pág. 10			
Agua y fluidos				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 12			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 12			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 12			
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018				
303-5 Consumo de agua	Pág. 12			
Emisiones				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 13			
103-2 El enfoque de	Pág. 13			

gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 13			
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 13	305-1 y enfoques de gestión	Información no disponible	No medimos nuestras emisiones por lo que no contamos con información que respondan a este indicador
Efluentes y residuos				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 14			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 14			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 14			
GRI 306: Efluentes y residuos 2016				
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Pág. 14			
Cumplimiento ambiental				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 17			
103-2 El enfoque de gestión y sus	Pág. 17			

componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 17			
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016				
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Pág. 18			
Serie 400 (temas sociales)				
Empleo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 19			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 19			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 19			
GRI 401: Empleo 2016				
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 20	No se puede contestar a la información requerida del indicador	Problemas de confidencialidad	Nuestra política de no discriminación basado en la edad de trabajadores, que es una ley en EEUU, no me permite contestar preguntas relacionadas con la edad de nuestros trabajadores.
401-2 Beneficios para	Pág. 20			

los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales				
---	--	--	--	--

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 21			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 21			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 21			

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 22			
403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 22			
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 23			

Formación y enseñanza

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 24			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 24			

103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 24			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 24			
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 25			
Comunidades locales				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 26			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 26			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 26			
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 27	No tenemos programas o actividades que respondan a este indicador	No es aplicable	Nuestra organización no realiza programas o actividades en favor de la comunidad, pero sí cuenta con un canal ante cualquier queja de los vecinos,

				tenemos un correo electrónico y número de teléfono disponible al público.
--	--	--	--	---